

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2020

Suomen UNICEF ry



© UNICEF/UNI317998/Choufany

# SISÄLTÖ

1. TULOKSIA MAAILMAN LAPSILLE	3
2. TYÖ KOHDEYLEISÖJEMME JA KUMPPANIEMME KANSSA	4
2.1 Yksityiset tukijamme	
2.2 Yritykset ja suurlahjoittajat	
2.3 Julkishallinto	
2.4 Markkinointi ja viestintä	
3. VAROJEN KOHDENTAMINEN	11
3.1 Lastenrahasto	
3.2 Kohdennettu rahoitus	
3.3 Valtionapu	
4. HYVÄ HALLINTO JA TALOUS	13
4.1 Vuosikokous ja jäsenistö	
4.2 Hallitus	
4.3 Johto ja henkilöstö	
4.4 Hallinto	
4.5 Riskit	
4.6 Yhteistyö kansainvälisten organisaatioiden kanssa	
5. NÄKYMÄT VUODELLE 2021	18
6. SUOMEN UNICEF:in RAKENNE	19
TUOSLASKELMA	20
TASE	
TUOSLASKELMAN LIITETIEDOT	

# 1. TULOKSIA MAAILMAN LAPSILLE

Vuoden 2020 keväällä puhjennut koronakriisi asetti UNICEFin maailmanlaajuiseen hätäapuvalmiuteen. Vaikka itse virus ei ole lapsille samaan tapaan vaarallinen kuin aikuisille, toimenpiteet sen hillitsemiseksi sekä toisaalta kriisin taloudelliset ja yhteiskunnalliset seuraukset osuvat kovimmin kaikkein heikoimpiin: lapsiin kehittyvissä maissa.

Maailmanlaajuinen pandemia mullisti myös monet omat toimintatapamme. Siirryimme kertahetimitä etätöihin maaliskuussa, teimme digiloikan ja samalla tapahtumia peruttiin ja siirrettiin sekä toisaalta katumarkkinointia supistettiin ja lopulta jouduttiin lopettamaan.

Poikkeuksellisista oloista huolimatta varainhankintamme jopa kasvoi edellisvuodesta. Pandemia yhdisti ihmisiä ja halu auttaa sekä kotimaassa että maailmalla oli vahva.

Yhdistyksen kokonaistuotto 2020 oli 24,6 miljoonaa euroa. Tuotto kasvoi edellisvuodesta 1,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2020 hätäavun osuus kokonaistuotosta oli 9 % (2,2 miljoonaa euroa). Vastaava luku 2019 oli 4 % (0,9 miljoonaa euroa). Hätäapu pois lukien kokonaistuotto pieneni 1 %.

Varainhankinnan osuus vuoden 2020 kokonaistuotosta oli 94,8 % (edellisvuonna 94,2 %). Tiedotusmäärärahojen ja hanketukien osuus kokonaistuotosta kasvoi hieman ja oli 0,9 % kokonaistuotosta (0,7 %). Yhdistystoiminnan osuus oli edellisen vuoden tasolla ja oli 0,1 % kokonaistuotosta (0,1 %). Yleisavustukset ja tuki pääjärjestöltä olivat yhteensä 4,2 % (5,0 %).

Tilitykset pääjärjestölle kasvoivat 13 % ja olivat 16,9 miljoonaa euroa (edellisvuonna 15,0 miljoonaa euroa). Tilityksistä 77 % (79 %) kohdistui lastenrahastoon ja 23 % (21 %) UNICEFin korvamerkittyihin kansainvälisiin ohjelmiin. Näihin ohjelmiin sisältyy hätäapu, johon ohjattiin 12 % tilityksistä (5 %).

Suomen valtion suora rahoitus kansainväliselle UNICEFille vuonna 2020 kasvoi edellisestä vuodesta 17 % Kasvu toteutui maa-, alue- ja teemakohtaisen tuen osalta, mutta yleistuen alhaiseen tasoon ei tullut parannusta.

## 2. TYÖ KOHDEYLEISÖJEMME JA KUMPPANIEMME KANSSA

### 2.1. Yksityiset tukijamme

Korona mullisti ison osan toimintavuodelle suunnitelluista toimenpiteistämme. Kaikki tapahtumat jouduttiin peruuttamaan tai mahdollisuuksien mukaan muuttamaan virtuaalisiksi. Katumarkkinointi piti lopettaa kokonaan tai osin, ja keväälle ajoitettu tv-ohjelma täytyi siirtää syksyyn. Toisaalta pandemian myötä onnistuimme keräämään merkittävästi varoja koronan hätäaputyöhön. Koronakriisi edellytti nopeaa ja joustavaa reagointia muuttuvaan tilanteeseen.

#### **Strateginen tavoitteemme:**

**UNICEFin työ lasten hyväksi saa säännöllistä, kasvavaa tukea yksityisiltä henkilöiltä**

Poikkeuksellisista oloista huolimatta varainhankintamme onnistui hyvin ja jopa kasvoi edellisvuodesta. Kiinnostus testamenttilahjoittamista kohtaan kasvoi huomattavasti ja Maailman tärkein ilta –tv lähetyksemme syksyllä 2020 pääsi tavoitteeseensa.

Kuukausilahjoittajamme tuovat kaksikolmannelle kaikista varainhankinnastamme ja varmistavat pitkäjänteisen tuen maailman lapsille. Kuukausilahjoitusohjelman tuotto oli 16 miljoonaa euroa. Koko asiakaspalvelumme siirtyi yön yli etätyöhön, mutta suoriutui tukijoidemme tarpeiden hoidosta erinomaisesti.

Myös kertalahjoittaminen vahvistui. Vetoomuslahjoittajamme aktivoituivat ja arpajaisten sekä UNICEF-lahjan ostamisen suosio pysyivät ennallaan. Sekä testamentti- että SMS-lahjoitukset kaksinkertaistuivat edellisvuoteen verrattuna.

Pandemia ja Suomen koulujen siirtyminen etäopetukseen kahdeksi kuukaudeksi keväällä 2020 vaikutti huomattavasti kouluvarainhankintaan ja johti UNICEF-kävelytapahtumien peruuntumisiin. Viestimme kävelytapahtuman koronaturvallisesta toteutuksesta, ja syksyllä epidemiatilanteen tasoittuessa kirimme lopulta lähelle huhtikuussa hyväksytyyn budjetin tavoitetta. UNICEF-kävelyyn tai UNICEFin päivätyökeräykseen osallistui kouluissa noin 100 000 oppilasta.

Jatkoimme asiakashoitoa tukevien järjestelmien kehittämistä esimerkiksi asiakaspalautteisiin vastaamisen osalta. Asiakasymmärryksen parantamiseksi tehty segmentointikäsi kirja valmistui keväällä.

#### **Strateginen tavoitteemme:**

**Uudet yksityiset henkilöt haluavat lähteä mukaan tukemaan UNICEFin työtä**

Korona iski lujimmin suurimpaan uushankintakanavaamme katu- ja ovimarkkinointiin eli feissaukseen. Feissarimme elivät epävarmuudessa suurimman osan vuotta. Kevään

täyssulun jälkeen loppukesän parantunut tilanne antoi toivoa toiminnan jatkumisesta, mutta syksyn mittaan feissaus jouduttiin jälleen lopettamaan paikkakunta toisensa perään.

Koronasulkujen myötä käynnistimme laajat varainhankintatoimet eri kanavissa ja keräsimme muutamassa kuukaudessa merkittävän määrän varoja UNICEFin koronahätäaputyöhön. Nopea liikkeelle lähtö, ketterä sopeutuminen muuttuneeseen tilanteeseen ja edullinen mediatila siivittivät erinomaista tulosta. Elokuussa Libanonissa Beirutin satamassa tapahtuneet räjähdykset antoivat sykäyksen toiselle merkittävälle hätäapukeräyksellemme. Vuoden mittaan tukijat lahjoittivat avokätisesti myös Jemenin hätäapuun.

Maailman tärkein ilta -tv-ohjelmamme siirrettiin kevästä syksyyn. Ohjelma tehtiin lopulta vahvojen rajoitustoimien suojissa ilman perinteistä kutsuvierasyleisöä syyskuun 28. päivänä ja se onnistui kuukausilahjoittajien hankintatavoitteissaan hyvin.

### **Strateginen tavoitteemme:**

### **Yksityiset henkilöt haluavat olla mukana ratkaisemassa lapsiin vaikuttavia globaaleja kehitysongelmia**

Koulujen poikkeusoloissa sopeutimme toimintaamme ja tuotimme sisältöjä etäoppitunneille, jotta ihmisoikeus- ja globaalikasvatustyömme jatkuisi. Opettajille viestittiin sisällöistä uutiskirjeillä, jotka olivat poikkeuksellisen suosittuja.

Kouluvierailuissa siirryttiin pandemian johdosta maaliskuusta alkaen virtuaaliseen toteutukseen. Kouluvierailijamme pitivät vuoden 2020 aikana kaikkiaan 129 koulussa reilut 200 globaalikasvatusluentoa, joihin osallistui noin 20 000 oppilasta.

Nuorille suunnattu, globaaleja kysymyksiä ja lapsen oikeuksia käsittelevä YouTube-kanava U-Tuubi julkaisi kaksi uutta tuotantokautta ja kasvatti seuraajamääriä noin 2000:een. Sisältöjä on katsottu nyt yhteensä lähes 900 000 kertaa.

Maanlaajuisen vapaaehtoisverkostomme voima on paikallisessa läsnäolossa, johon epidemiatilanteen rajoitukset vaikuttivat merkittävästi. Tapahtumia järjestettiin tavanomaista vuotta huomattavasti vähemmän. Halu toimia loi kuitenkin uusia toimintatapoja ja joulumyynti onnistui haastavaan tilanteeseen nähden yli odotusten. Siirsimme valtakunnalliset tapaamiset ja koulutukset verkkoon, ja näin osallistuminen kasvoi edellisvuoteen verrattuna.

## **2.2. Yritykset ja suurlahjoittajat**

Kestävän kehityksen tavoitteisiin pääsemiseksi tarvitaan yritysten, säätiöiden ja suurlahjoittajien tukea sekä yhteistyötä kaikkien toimijoiden kesken. Yritykset ovat tärkeitä kumppaneitamme positiivisten lapsenoikeusvaikutusten vahvistamisessa ja negatiivisten vaikutusten vähentämisessä. Yritykset vaikuttavat arvoketjuissaan suoraan tai epäsuorasti noin 2 miljardiin lapseen.

### **Merkittävää yhteistyötä yritysten ja suurlahjoittajien kanssa**

Yritysvarainhankinnan tulos vuonna 2020 oli noin 1,3 miljoonaa euroa, joka oli hiukan pienempi kuin edellisvuonna. Koronapandemiasta huolimatta koimme hienoja onnistumisia ja pääsimme aloittamaan innovatiivista työtä.

Saimme Metso Outotecilta lahjoituksena Libanonin hätäapuun kolme murskainta, joita tullaan käyttämään raunioiden betonin murskaukseen ja uuden rakennusmateriaalin tuottamiseen.

Julkaisimme Ahlström Collective Impact -yhteistyön ja samalla täysin uudenlaisen yhteistyömallin yhdessä Ahlström-verkostoon kuuluvien toimijoiden kanssa. Vuonna 2020 hankkeessa keskityttiin tukemaan lapsia, jotka kärsivät koronapandemian vaikutuksista.

Jaetun arvon kumppanuus Nokian kanssa jatkui Keniassa. Hankkeen tavoitteena on ollut parantaa erityisesti tyttöjen ja vammaisten lasten koulutuksen laatua digitaalisten oppimISRatkaisujen avulla. Kumppanuus on tuonut menestyksekkäästi yhteen eri toimijat ja ensimmäiset 10 koulua on yhdistetty verkkoon. Yhteistyö Nokian kanssa on jatkunut myös Indonesiassa terveyspalveluiden saatavuuden ja laadun parantamiseksi. Ohjelma on keskittynyt tukemaan hallituksen koronanvastaista työtä ja on saavuttanut yli 2 miljoonaa ihmistä.

Kumppanimme Finnair toteutti joulunaikaan virtuaalilentokampanjan, jonka tuotto lahjoitettiin kokonaisuudessaan UNICEFin koronan vastaiseen työhön. Yhteistyö jatkui myös kumppaneidemme Gold&Green Foodsin, Lindströmin, Messukeskuksen, Paletin ja Rovion kanssa.

Suurlahjoittajavarainhankinnan tulos vuonna 2020 oli noin 0,7 miljoonaa euroa, joka oli lähes sama kuin edellisvuonna. Vuoden aikana suunniteltiin uusi ryhmälahjoituskonsepti Afrikka 2030 sekä hoidettiin erityisesti nykyisiä asiakkuuksia. Lähdimme myös edelleen kehittämään strategista, systemaattista ja asiakaslähtöistä viestintää sekä testaamaan uusia tapoja tavoittaa uusia lahjoittajia.

## **Yritykset toteuttavat lapsen oikeuksia omassa liiketoiminnassaan**

Jatkoimme pitkäjänteistä vaikuttamistyötä edistääksemme lapsen oikeuksien toteutumista suomalaisten yritysten liiketoiminnassa. Annoimme lausuntoja Suomen ja YK:n yritysten ihmisoikeushuolellisuusvelvoitetta sääteleviin lakiehdotuksiin.

Lapsen oikeudet digitaalisessa maailmassa olivat vuoden aikana yksi merkittävimmistä yritys vastuutyömme painopistealueista. Työmme UNICEFin tekoälyohjeistuksen parissa jatkui muun muassa pilottiorganisaatioiden identifioimisen kautta. Lisäksi osallistuimme asiantuntijaroolissa Fair Play Alliance -yhdistyksen järjestämään työpajaan lasten oikeuksista pelialalla.

Aloitimme myös aktiivisen toiminnan vastuullisen sijoittamisen parissa. Järjestimme muun muassa yhdessä Sustainalyticsin kanssa FINSIF ry:n jäsenille koulutuksen lapsen oikeuksista sijoitustoiminnassa.

## **Yritysten resursseja käytetään kestävän kehityksen tavoitteisiin pääsemiseen**

Vuoden aikana edistimme sanitaatiohanke S5:ta Ugandassa. Aloimme myös kartoittaa uusia innovatiivisia liiketoiminta- ja rahoitusmalleja kohdemaiden kestävän kehityksen haasteiden ratkaisemiseksi.

Osallistuimme muun muassa Aalto Ventures Programin järjestämään Solve the SDGs Hackathoniin WASH-teeman kumppanina. Tässä tapahtumassa opiskelijaryhmät etsivät liiketoimintaratkaisuja kestävästä kehityksestä haasteisiin.

## 2.3 Julkishallinto

Julkishallinnolla – valtiolla, kunnilla ja maakunnilla – on velvollisuus turvata ja edistää lapsen oikeuksia. Suomalainen julkishallinto vaikuttaa lapsen oikeuksien toteutumiseen niin Suomessa kuin muuallakin maailmassa. UNICEF työskentelee julkishallinnon kumppanina tässä työssä.

### Strateginen tavoitteemme:

#### Yhteiskuntamme on lapsiystävällinen

Vuonna 2020 Lapsiystävällinen kunta -mallissamme oli mukana 37 kuntaa, joissa elää yhteensä 306 400 lasta. Lapsiystävällinen kunta -tunnustus oli myönnetty 14 kunnalle. Järjestimme vuoden aikana kunnille 15 malliin kuuluvaa seuranta- ja arviointitapaamista sekä 25 koulutusta, joiden kautta tavoitimme noin 800 kuntaviranomaista, -päättäjää ja sidosryhmän edustajaa. Lisäksi tavoitimme Lapsiystävällinen kunta -mallin valtakunnallisessa verkostotapaamisessa noin 100 mallia eteenpäin luotsaavaa kuntatoimijaa.

Vuoden aikana uudistimme Lapsiystävällinen kunta -mallin. Tuotimme uudet [lapsenoikeussisällöt kunnille](#), jotka avaavat lapsen oikeuksien edistämistä kunnassa etenkin lapsen oikeuksien sopimuksen yleisperiaatteiden ja sopimuksen yleisten täytäntöönpanotoimien näkökulmasta. Kuntien lapsenoikeustilanteen kartoittamiseksi tuotettiin työkalu, joka sisältää 70 indikaattoria kuvaamaan kunnan rakenteissa ja toiminnoissa sekä lasten hyvinvoinnissa tapahtuvaa kehitystä. Lisäksi uudistimme mallin [työvaiheet](#), jotta kuntien on helpompaa edetä kehittämistyössään. Tuotimme uuden [Lapsiystävällinen kunta -digipalvelun](#), jossa kaikki materiaali on saatavilla saavutettavassa muodossa. Digipalvelussa on myös jokaiselle kunnalle oma kirjautumisen takana oleva portaali, joka mahdollistaa kunnan kehittämistyön seurannan. UNICEFille uusi digipalvelu on tärkeä väline mallin johtamiseen, hallinointiin ja koordinointiin, ja se mahdollistaa mallin laajenemisen kymmeneen uuteen kuntaan. Digipalvelu tukee myös Lapsiystävällinen kunta -mallin viestintää ja markkinointia. Koko mallin sisällöllinen uudistustyö ja digipalvelun tuottaminen toteutettiin asiakaslähtöisesti tiiviissä yhteistyössä kuntatoimijoiden kanssa. Digipalvelun kehitystyö jatkuu vuonna 2021.

Tuotimme keväällä yhdessä kuntien kanssa [Kuntien hyvät käytännöt koronatilanteessa -sivuston](#), jolla oli tuhansia käyttäjiä. Sivustolle koottiin käytäntöjä ja tietoa siitä, miten kunnat voivat varmistaa lasten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumisen korona-aikana esimerkiksi nuorisopalveluissa, varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa sekä käytännön esimerkkejä esimerkiksi etäopetuksen ruokailujärjestelyistä. Lisäksi kokosimme valtiovarainministeriölle kuntien näkemyksiä siitä, kuinka valtion tulisi tukea kuntia lapsille kuuluvien palveluiden turvaamiseksi korona-aikana.

Yksi haavoittuvimmista lapsiryhmistä on turvapaikanhakija- ja vierastaistelijoiden lapset. Kuluneena vuonna julkaistiin kaksi erillistä selvitystä (Yhdenvertaisuusvaltuutettu

ja Valtioneuvoston selvitys- ja tutkimustoiminta), joissa molemmissa suositellaan muutoksia ulkomaalaislakiin lapsen edun turvaamiseksi paremmin. Suomen UNICEFia kuultiin molempien selvitysten yhteydessä. Suomi alkoi kotouttaa lapsia äiteineen Syyrian al-Holin leiriltä loppuvuodesta. Teimme tämän puolesta vaikuttamistyötä kahden vuoden ajan.

### **Strateginen tavoitteemme:**

#### **Koulujen ja päiväkotien henkilökunta toteuttaa lapsen oikeuksia työssään Suomi tukee koulutusta kehitysmaissa UNICEFin kautta**

Keväällä 2020 korona mullisti Suomessa asuvien lasten koulunkäynnin. UNICEF toteutti kyselyn, jossa kerättiin varhaiskasvatus- ja alakouluikäisten lasten näkemyksiä koronakeväästä. Kyselyn kautta kuultiin yhteensä hieman yli 4 000:ta lasta. Kyselyyn vastanneet lapset kokivat poikkeuksellisen kevään ja etäkoulun yleisesti myönteisenä. Eniten apua lapset kokivat tarvitsevansa koulutehtävien tekemiseen. Kyselyn perusteella syntyi kuva, että keväällä Suomessa onnistuttiin varsin hyvin varmistamaan lasten hyvinvointi etäopetuksesta huolimatta. Samalla tunnistettiin mahdollisuus siitä, että poikkeusoloista tulee uusi normaali. UNICEFin viesti olikin, että lasten ja nuorten näkemyksiä poikkeusolojen järjestämisestä tulisi kuulla jo etukäteen, jotta varmistetaan jokaisen lapsen oppiminen ja hyvinvointi jatkossakin.

Toteutimme keväällä koulujen päättymisen yhteydessä Kymppin todistus -minikampanjan viestiäksemme lapsen oikeuksista. Kymppin todistuksen saaja saa pelkkiä kymppejä, muun muassa ihmisarvostaan ja persoonastaan sekä oppimisoikeutensa ja hyvinvointinsa tärkeydestä. Lisäksi todistuksessa kerrotaan, mitä lapsen oikeudet koululaiselle tarkoittavat. Kymppin todistusta ladattiin toukokuun aikana vajaat 3 600 kertaa eli hiukan vähemmän kuin edellisellä vuonna (3 740). Todistuksen sai arviolta 93 600 lasta.

Kehityspolitiikassa jatkoimme vuoropuhelua muiden koulutusta kehittyvissä maissa edistävien toimijoiden kanssa osana ulkoministeriön koordinoimaa monitoimijafoorumia. Seurasimme tiiviisti kansainvälisen UNICEFin koulutussektorin työtä ja kerroimme suomalaiselle yleisölle koronasulkujen vaikutuksista lasten koulutukseen globaalista näkökulmasta. Toimme UNICEFin koulutussektorin osaamista Suomen valtion Afrikka-strategian ja pääkumppanimaissa tehtävää kehitystyötä ohjaavien maastrategioiden ja –ohjelmien valmisteluun.

### **Strateginen tavoitteemme:**

#### **Suomen kehityspolitiikka on lapsenoikeusperustaista**

Suomen valtion kokonaisrahoitus UNICEFille vuonna 2020 kasvoi edellisestä vuodesta 17 %. Kasvu toteutui korvamerkityn tuen osalta, mutta yleistuen alhaiseen tasoon ei tullut parannusta. Tauon jälkeen Suomi palasi rahoittamaan myös UNICEFin humanitaarista työtä Etiopiassa sekä tuki UNICEFin koronan vastaista työtä Tansaniassa. Suomi uusi tukisitoumuksiaan UNICEFin innovaatiotyölle, No Lost Generation -työlle Syyriassa ja Libanonissa sekä jatkoi UNICEFin koulutus- ja WASH –teemojen työn tukemista Nepalissa, Afganistanissa ja Palestiinalaisalueilla.

Onnistuimme vaikuttamistyössämme valtion vuoden 2021 budjetin valmisteluun liittyen yhdessä muiden YK-taustaisten järjestöjen kanssa: monenkeskinen kehitysyhteistyörahoitus nousi lopullisessa budjetissa edellisestä vuodesta 10 %.



Jatkoimme tiivistä yhteistyötä ulkoministeriön kanssa vahvistamalla Suomen mahdollisuuksia nostaa tärkeitä kehityspoliittisia teemoja vahvemmin UNICEFin työhön - kuten tasa-arvo, seksuaali- ja lisääntymisterveys, vammaisuus ja innovaatiot.

Nostimme lapsen oikeuksia Suomen kehityspoliittikkaa ohjaavien dokumenttien valmistelussa (ylivaalikautiset tavoitteet Suomen kehityspoliitikalle, Suomen Afrikka-strategia, Suomen maastrategiat, Ihmisoikeusselonteko) sekä osallistumalla kuulemisiin ja laatimalla lausuntoja. Toteutimme yhdessä lapsijärjestöjen kanssa vaikuttamiskampanjan YK:n yleiskokouksen koronapandemiaa käsitelleen erityisistunnon yhteydessä, jotta lasten etu huomioitaisiin paremmin YK:n yhteisissä koronatoimissa.

Suomen UNICEFilla oli aktiivinen rooli YK-taustaisten kansalaisjärjestöjen sekä Suomessa sijaitsevien YK-toimistojen koordinaatioryhmän (One UN Finland Coordination Group) perustamisessa vuoden aikana. Ryhmän tehtävänä on parantaa YK-toimijoiden tiedonvaihtoa, yhteistä viestintää ja vaikuttamista, sekä vahvistaa YK-toimijoiden suhdetta viranomaisiin yhteisissä teemoissa kuten YK:n reformit ja Suomen rahoitus YK-järjestelmälle.

## 2.4. Viestintä ja markkinointi

Vuosi 2020 oli sopeutumisen, nopean reagoinnin, vahvan varainhankinnan ja integroidun tiimin uudelleen organisoitumisen aikaa. Keväällä pandemian puhkeaminen muutti koko vuoden suunnitelmiamme merkittävästi. Maaliskuulle suunniteltu Maailman tärkein ilta –ohjelma siirrettiin viime hetkellä syksyyn, ja käynnistimme sen sijaan ripeästi koronaan liittyvän varainhankintakampanjan, jonka tuotot olivat erinomaisia. Lisäksi vuoden aikana tiimissämme tapahtui useita henkilöstömuutoksia.

Päätavoittemme viestinnän ja markkinoinnin tiimissä on saada aikaan merkittäviä tuloksia eri kohdeyleisöjen keskuudessa tavoitteellisen ja asiakasymmärrykseen perustuvan markkinoinnin ja viestinnän sekä vetovoimaisen brändin avulla.

### **Strateginen tavoittemme:**

**Vahvistamme UNICEFin brändiä toimijana, jonka toiminnassa halutaan olla mukana eri tavoin**

Keväällä teimme täyskäänöksen Maailman tärkein ilta –tv-ohjelman suhteen ja siirsimme ohjelman syksyyn koronarajoitusten vuoksi. Keskityimme koronaan liittyvään varainhankintaan ja laitoimme viestinnälliset, markkinoinnilliset ja uushankinnan resurssit sen onnistumiseen.

Syyskuussa panostimme brändiimme ja uusasiakashankintaan Maailman tärkein ilta -tv-ohjelman ympärille rakennetulla kampanjalla. Loimme uuden visuaalisen konseptin tv-ohjelman markkinointiviestinnälle ja panostimme ohjelman digimarkkinointiin kanavissamme sekä ansaitussa mediassa.

Marraskuussa vahvistimme #LastenPuolella –konseptiamme uusimalla Lapsen oikeuksien viikon kampanjan uudella relevantilla kulmalla pandemia-ajassa. Kampanja aktivoi viikon aikana merkittävän määrän yleisöä ja sidosryhmiämme. Rikoimme jälleen ennätysksiä, kun

suuri yleisö tarttui lapsuuskuvahaasteeseen sosiaalisessa mediassa. Lisäksi lukuisat kumppanimme osallistuivat somehaasteeseen ympäri Suomea.

### **Strateginen tavoitteemme:**

#### **Saamme aikaan merkittävää kasvua uusasiakashankinnan avulla**

Uusasiakashankinnassa fokuksemme oli kevätkaudella uusien kertalahjoittajien saamisessa. Valjastimme tiimimme koronakampanjointiin maaliskuusta lähtien ja keräsimme maaliskuusta kesäkuun loppuun asti yhteensä 770 000 euroa ja loimme kiinnostavia ja asiakaslähtöisiä sisältöjä eri kanaviimme.

Beirutin räjähdys elokuussa todisti hätäapuprosessimme tehokkuuden ja ketteryden. Keräsimme yksityisiltä ja yrityksiltä lyhyessä ajassa 250 000 euroa Libanonin onnettomuuden uhreille.

Markkinoinnillinen päätoimenpide oli syyskuussa nähty UNICEF Maailman tärkein ilta -tv-ohjelma, joka toikin merkittävän määrän uusia kuukausilahjoittajia ja keräsi suuren yleisön television ääreen. Loppuvuoden aikana keskityimme kahteen varainhankinnalliseen kampanjaan. Keräsimme varoja hätäapuun Black Fridayn yhteydessä kun taas joulukampanjamme fokus oli uudistetussa UNICEF-lahjassa. Black Friday ei aiempiin vuosiin verrattuna tuottanut enää riittäviä tuloksia. Uudistettu UNICEF-lahja -kampanja ei myöskään yltenyt täysin tavoitteisiinsa. Vuonna 2020 tekemämme varainhankinta Facebookissa mm. hätäavun ja merkkipäivien yhteydessä sen sijaan tuotti hyviä tuloksia, jotka kannustavat meitä lisäämään panostamista digitaaliseen varainhankintaan ja markkinointiin.

### **Strateginen tavoitteemme:**

#### **Tuemme asiakuustiimien tavoitteiden saavuttamista**

Yleisölähtöinen viestintä ja markkinointi on ehdoton edellytys, jotta saamme aikaiseksi entistä parempia tuloksia maailman lapsille.

Julkishallintotiimin työtä tuimme muun muassa koululaisille suunnatun Kymppin todistuksen lanseerauksessa. Lapsen oikeuksien viikolla kutsuimme kunnat ja ministeriöt mukaan #LastenPuolella -kampanjaan. Yritysyhteistyötiimiä tuimme joulun varainhankintakampanjalla, sekä viestimällä menestyksekkäästi kumppanuuksista ja niiden tuloksellisuudesta.

Yksityistiimiä tuimme muun muassa tuottamalla Maailman tärkein ilta -ohjelman MTV3-kanavalle. Pilottoimme myös nuorille suunnattua U-Tuubi-kanavaa YouTubessa. Kerroimme lahjoittajillemme UNICEFin työn tuloksista kaksi kertaa vuodessa ilmestyneellä lehdellä sekä säännöllisillä uutiskirjeillä. Tuimme vapaaehtoisiamme järjestämään Jano-keräyksen keväällä ja loppuvuodesta tulemaan mukaan #LastenPuolella -kampanjaamme lapsen oikeuksien viikolla. Jatkoimme myös testamenttiin tukemista asiakaslähtöisessä viestinnässä.

## 3. VAROJEN KOHDENTAMINEN

### 3.1 Lastenrahasto

Pääosa yhdistyksen varainhankinnan tuotosta tilitetään Lastenrahaston kautta UNICEFin maailmanlaajuisiin ohjelmiin, jotka edistävät lasten terveyttä, koulutusta, suojelua, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä turvallista ja puhdasta kasvuympäristöä.

### 3.2 Kohdennettu rahoitus

Kohdennamme osan varainhankinnan tuotoista korvamerkittyihin ohjelmiin, jotta voimme vastata lahjoittajien toiveisiin yksityiskohtaisemmasta lahjoituskohteesta ja raportoinnista.

#### **Vuonna 2020 lahjoittajat tukivat seuraavia ohjelmia:**

- **Indonesia:** terveyshanke
- **Intia:** koulutusohjelma, lastensuojeluhanke sekä vesi-, sanitaatio- ja hygieniaohjelma
- **Kenia:** koulutushanke
- **Malawi:** koulutus-, lastensuojelu- ja terveysohjelma sekä integroitujen peruspalveluiden varhaislapsuushanke
- **Nepal:** koulutushanke sekä hanke lasten osallistumisen tukemiseksi paikallishallinnossa
- **Ruanda:** äiti-lapsiterveyshanke
- **Ruanda:** lastensuojeluhanke
- **Sambia:** lastensuojeluohjelma
- **Senegal:** koulutushanke
- **Sierra Leone:** lastensuojeluohjelma
- **Uganda:** vesi-, sanitaatio- ja hygieniaohjelma

#### **Lisäksi tuimme seuraavia ohjelmia:**

- Globaalit ohjelmat: HIV/AIDS-ohjelma, ja koulutusohjelma
- Globaali hätäapu, globaali COVID-19
- Tiettyihin maihin kohdennetut hätäapuohjelmat, esim. Syyria, Libanon, Etelä-Sudan ja Jemen.

### 3.3 Valtionapu

Ulkoministeriö ohjaa UNICEFin monenkeskiseen kehitysyhteistyöhön kohdistetut varat suoraan pääjärjestölle.

Suomen UNICEF saa ulkoministeriöltä tukea yleishallintokuluihin sekä kehityskasvatukseen ja -viestintään. Tuki on mahdollistanut meille muun muassa laadukkaan globaalikasvatusmateriaalin teon. Tämän tuen suhteellinen osuus kokonaistuotoistamme on ollut samalla tasolla. Vuoden 2020 tuen osuus kokonaistuotosta oli noin 0,6 %.

Tämän lisäksi ulkoministeriö tuki UniWASH-hankettamme Ugandassa 8 341 eurolla.

## 4. HYVÄ HALLINTO JA TALOUS

Suomen UNICEFin toiminta perustuu Suomen UNICEF ry:n ja UNICEFin väliseen yhteistyösopimukseen. Yhteistyösopimus määrittelee hallinnon, taloudenhoidon ja raportoinnin periaatteet sekä säätelee UNICEF-nimen ja -logon käyttöä. Suomen UNICEF on juridiselta muodoltaan rekisteröity yhdistys, jossa valtaa käyttävät henkilöjäsenet yleiskokouksen ja valitsemansa hallituksen kautta. Yhdistys raportoi UNICEFille neljännesvuosittain. Yhdistyksen suojelija on tasavallan presidentin puoliso, rouva Jenni Haukio.

### 4.1 Vuosikokous ja jäsenistö

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2020 lopussa 611 (2019 lopussa 645). Järjestön ensisijainen tavoite on kasvattaa säännöllisten tukijoiden määrää, ei jäsenmäärää.

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 16. kesäkuuta Helsingissä. Kokoukseen osallistui jäseniä ensimmäistä kertaa myös etäyhteyden välityksellä. Kokous hyväksyi edellisen vuoden toimintakertomuksen, vahvisti tilinpäätöksen ja antoi vastuuvapauden hallitukselle sekä hyväksyi yhdistyksen sääntömuutosehdotuksen.

Vuosikokous valitsi Suomen UNICEF ry:n nimitysvaliokunnan esityksestä uusiksi hallituksen jäseniksi Senior Legal Counsel Rasheka Scottin sekä Helsingin vapaaehtoisryhmän puheenjohtaja Camilla Bondenin.

Toiselle kaudelle hallituksen jäseniksi valittiin Suomen UNICEF ry:n nimitysvaliokunnan esityksestä erovuorossa olleet: filosofian tohtori Lauri Järvilehto, toimitusjohtaja Risto Kuulasmaa sekä suurlähtetilas Nina Nordström.

Vuosikokous valitsi Suomen UNICEF ry:n nimitysvaliokunnan esityksestä puheenjohtajaksi toiselle kolmevuotiskaudelle MMM, eMBA Teija Andersenin.

### 4.2 Hallitus

Hallituksen tehtävänä on valvoa Suomen UNICEF ry:n ja UNICEFin välisen yhteistyösopimuksen toteutumista, edistää ja valvoa hyvän hallinnon periaatteiden noudattamista sekä päättää toimintaa ja taloutta koskevista strategisista linjauksista. Lisäksi hallitus päättää yhdistyksen kiinteän sekä sijoitusomaisuuden hoidosta. Hallitus on laatinut työtään ohjaavan vuosikellon, joka kattaa kaikki keskeiset toiminnan osa-alueet vuoden aikana.

Hallituksen jäsenet toukokuuhun 2020 asti: MMM, eMBA Teija Andersen (pj), asianajaja Hanna-Mari Manninen (vpj), filosofian tohtori Lauri Järvilehto, toimitusjohtaja Risto Kuulasmaa, vapaaehtoisryhmien edustaja Maarit Lamminmäki, senior expert Petteri Lillberg, suurlähtetilas Nina Nordström, sosiaalineuvos Seppo Sauro ja KTM Kirsi Sormunen.

Hallituksen jäsenet kesäkuusta 2020 alkaen: MMM, eMBA Teija Andersen (pj), KTM Kirsi Sormunen (vpj), vapaaehtoisryhmien edustaja Camilla Bonden, toimitusjohtaja Lauri Järvilehto, toimitusjohtaja Risto Kuulasmaa, senior expert Petteri Lillberg, suurlähettiläs Nina Nordström, sosiaalineuvos Seppo Sauro ja Senior Legal Counsel Rasheka Scott.

Hallitus kokoontui 17 kertaa. Vuoden ensimmäistä kokousta lukuun ottamatta kaikki hallituksen vuoden kokoukset pidettiin joko etäyhteyden välityksellä tai sähköpostitse. Hallituksen jäsenistä kokouksiin osallistui keskimäärin kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkioita.

Vuoden 2020 aikana hallituksenkin työskentelyyn vaikutti korona. Varsinaisia hallituksen kokouksia oli 10 kertaa. Vuosikellon mukaisten aiheiden lisäksi hallituksen kokouksissa keskityttiin koronatilanteen mukanaan tuomiin toiminnan muutoksiin. Hallituksen tarkastusvaliokunta kokoontui kolme kertaa.

Tarkastusvaliokunta käsitteli yhdistyksen sisäisen tarkastuksen periaatteita, riskejä, läpinäkyvyys- sekä rahastointi- ja tilitysperiaatteita. Muita hallituksen käsittelemiä aiheita olivat riskiarviointi, Lapsen oikeuksien vaikuttaja -tunnustuksen kriteerien määrittely, tietosuojasiat sekä itsearviointi.

## 4.3 Johto ja henkilöstö

Hallituksen päätösten toimeenpanosta vastaa yhdistyksen pääsihteeri apunaan yksiköiden johtajista koottu johtoryhmä. Pääsihteerin tärkeimmät tehtävät ovat yhdistyksen toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen, yhteydenpito tärkeimpiin sidosryhmiin, henkilöstöresursseista ja osaamisesta huolehtiminen, pääjärjestö UNICEFin ja yhdistyksen välisen yhteistyösopimuksen noudattaminen sekä toiminnan raportointi hallitukselle. Yhdistyksen pääsihteerinä toimii Marja-Riitta Ketola.

Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden 2020 lopussa 100 (edellisvuonna 127) vakinaista työntekijää sekä 8 (edellisvuonna 11) määräaikaista työntekijää ja projektitoimihenkilöä. Lukuihin on edellisvuosien toimintakertomuksista poiketen otettu mukaan myös tuntipalkkaiset face-to-face-varainhankkijat, joita oli vuoden 2020 lopussa 8 (edellisvuonna 32). Varainhankkijoiden määrään vaikutti rekrytointien merkittävä vähentäminen koronaepidemiasta johtuen. Pitkillä poissaoloilla oli vuoden lopussa 11 henkilöä. Työpanoksen määrä kokoaikaisiksi henkilöiksi muutettuna oli keskimäärin 90 (edellisvuoden vertailukelpoinen luku on 96). Yhdistyksen henkilöstökulut pienenivät pandemiatilanteen vuoksi 8 %.

## 4.4 Hallinto

Hallinnon tavoitteena on luoda parhaat mahdolliset edellytykset yhdistyksen ja kaikkien tiimien toiminnalle. Strategiamme mukaisesti hallinnon tavoitteena on edistää toimintamme asiakaslähtöisyyttä ja tutkimuksen ja tiedon hyödyntämistä sekä mahdollistaa luottamuksen ja rohkeuden työpaikka.

Henkilöstöhallinto on keskeisessä roolissa muutoksen edistäjänä ja mahdollistajana sekä strategian jalkauttajana. Vuoden 2020 työn tekemisen tapaa muutettiin koronaepidemiasta johtuen. Siirryimme maaliskuussa 2020 etätöyöhön ja otimme käyttöön uusia etätöyön digitaalisia toimintatapoja. Etätöyövaiheessa painotimme henkilöstötöyössä työhyvinvointia, mm. koulutuksilla, tietoiskuilla ja yhteistyökumppanien työhyvinvointipalveluilla, sekä yhteisöllisyyttä erilaisilla etänä toteutetuilla tilaisuuksilla ja tempauksilla. Toteutimme useita kyselyitä varmistaaksemme henkilöstön kuulemisen heitä koskevissa asioissa. Jatkoimme pulssikyselyjen toteuttamista kaksi kertaa vuodessa. Esihenkilöfoorumimme ja henkilöstöfoorumimme jatkoivat säännöllisiä kokoontumisiaan. Esihenkilötöyössä korostui uusien digitaalisten työtapojen tukeminen ja muutosten johtaminen etänä. Lisäksi siirryimme käyttämään uutta työajan seurannan mobiiliratkaisua, joka kattaa sekä liukuvan työajan että vuoroissa tehtävän työn hallinnan. Vuoden aikana uudistimme toimistotilamme tukemaan yhä paremmin tulevaa hybridityöskentelyn mallia epidemiatilanteen jälkeen.

Sopeutimme toimintaamme vuoden aikana lopettamalla Hämeenlinnan F2F tiimin toiminnan. YT-neuvottelujen tuloksena kaksi työntekijää irtisanottiin.

## 4.5 Oman toiminnan vastuullisuus

### Sosiaalinen vastuu

Toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, joiden tarkoitus on edistää arvojemme – oikeudenmukaisuus, luotettavuus ja rohkeus – toteutumista ja kaiken toimintaamme eettisyyttä lapsia, lahjoittajia, henkilökuntaa ja muita sidosryhmiä kohtaan. Periaatteet auttavat ja ohjaavat meitä töyssämme ja ovat myös ulkopuolisten sidosryhmien saatavilla ja arvioitavissa.

Edistääksemme lapsen oikeuksien toteutumista myös yhteistyöyrittämämme toiminnassa, velvoitamme kumppanimme ja alihankkijamme sitoutumaan lapsen oikeuksien kunnioittamiseen.

Noudatamme toiminnassamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaamme kirjattuja linjauksia. Järjestön ulkopuolelta tarjottavien lahjojen ja etujen vastaanottamisessa noudatamme yhteisesti sovittuja ohjeistuksia. Toiminnassamme noudatamme nollatoleranssia syrjintä-, häirintä- ja väärinkäytöstilanteissa ja ohjeistamme henkilöstöä noudattamaan whistle blowing -toimintatapaamme tilanteisiin puuttumiseksi.

### Ympäristövastuu

Tavoitteemme on toimintaamme ympäristöjalanjäljen pienentäminen sekä kestävien kulutustapojen edistäminen. Työkaluna tähän käytämme WWF:n Green Office -ympäristöohjelmaa.

Uusi henkilökunta perehdytetään ympäristökäytäntöihimme, ja pidämme kerran vuodessa koko henkilöstölle Green Office -koulutuksen. Viestimme ja ohjeistamme hyvistä käytännöistä ympäri vuoden sekä järjestämme henkilökunnalle tempauksia ja kilpailuja.

Tavaroiden ja palveluiden hankinnassa noudatamme hankintaperiaatteita, jotka ohjaavat ympäristöystävällisempiin valintoihin. Pyrimme myös minimoimaan hankintojen määrää.

Vuoden 2020 aikana toteutimme henkilökunnalle kyselyn kulutustavoista.

Kulutustapamittarin tarkoituksena on opastaa työntekijöitä, miten omilla valinnoilla voi vaikuttaa ja toimia ympäristöystävällisemmin. Osallistuimme Zero Waste ja Lihaton lokakuu -kampanjoihin sekä järjestimme Askelhaaste-kampanjan, joka kannustaa liikkumaan kävellen.

Green Office -ympäristöindikaattorimme ovat lentomatkustuksen hiilidioksidipäästöt sekä sähkön- ja paperinkulutus ja niiden hiilidioksidipäästöt. Koronapandemiasta johtuvien poikkeusolosuhteiden vuoksi kaikki indikaattorimme osoittivat huomattavaa laskua.

Paperinkulutus oli 0,76 riisiä/hlö vuonna 2020 (1,7 riisiä edellisenä vuonna) ja sähkönkulutus 318 kWh/hlö (464 kWh/hlö). Lentomatkustuksen päästöt olivat 0,8 tCO<sub>2</sub>/henkilö (2,63 tCO<sub>2</sub>).

CO<sub>2</sub>-päästömme aiheutuvat lähes täysin lentämisestä. Tavoitteemme onkin vuoden 2021 aikana laatia suunnitelma lentopäästöjen systemaattiseksi vähentämiseksi ja aloittaa lentämisen päästöjen kompensointi. Lisäksi panostamme etätoimistojen ympäristöystävällisyyteen.

## 4.6 Toiminnan kehittäminen

Kehittämistoiminnon tehtävänä on tehostaa ja nopeuttaa strategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista. Vuoden 2020 alusta tiimillä oli neljä vastuualuetta: vapaaehtoistoiminnan ja koulutoiminnan kehittäminen, Lapsiystävällisen kunta -mallin uuden digitaalisen palvelun suunnittelu sekä lapsen oikeuksien edistäminen digitaalisessa ympäristössä.

Loimme vapaaehtoistoiminnan uudistamissuunnitelman ja toimintasuunnitelman koulutoiminnan kehittämiseksi. Vuoden lopussa vapaaehtoistoiminta ja koulutoiminta yhdistettiin Ihminen yhteiskunnassa -tiimiksi. Tiimien toiminnasta on kerrottu Yksityiset -kohdeyleisön kohdalla.

Edistimme lapsen oikeuksia digitaalisessa ympäristössä. Kommentoimme lapsen oikeuksien sopimuksen yleiskommenttia digiympäristöistä sekä EU:n lapsistrategian digiulottuvuuksia. Kansainvälisessä Tekoäly ja lapset -hankkeessa syntyivät ohjeistukset, joiden avulla valtiot voivat kehittää lainsäädäntöään ja yritykset puolestaan kehittää lapsen oikeudet huomioivia tekoälyratkaisuja. Suomessa ohjeistuksien pilotointiin osallistuu kolme eri toimijaa. Toimimme mm. kansainvälisessä ohjausryhmässä sekä tuimme ohjeistuksen lanseeraustapahtumaa ja pilottien käynnistämistä. Osallistumme valtionvarainministeriön Digi arkeen -neuvottelukuntaan.

Tuimme Julkishallintotiimiä Lapsiystävällinen kunta -hankkeen kehittämisessä. Digitaalisen palvelun versio 0.5 saatiin käyttöön, joka mahdollisti uusien kuntien liittymisen mukaan digitaalisesti. Versio 1.0 käyttöönotto aikataulutettiin alkuvuoteen 2021.

Tuimme organisaation useiden eri tiimien asiakaslähtöistä ideointia ja tuotekehitystä.



## 4.7 Riskit

### Riskien hallinta

Suomen UNICEFin riskienhallintaa ohjaavat hallituksen hyväksymät riskienhallintaperiaatteet. Periaatteissa määritellään riskienhallintapolitiikka ja -tavoitteet, riskienhallintaprosessi sekä vastuut ja raportointi. Vastuu riskienhallinnan käytännön toteuttamisesta on johtoryhmällä. Riskienhallinnan toteuttamiseen osallistuu koko järjestö erityisesti toimintasuunnitelman ja strategian valmisteluvaiheessa. Laaja riskikartoitus toteutetaan kahdesti vuodessa, mutta riskiarviointi on keskeistä kaikessa päätöksenteossa.

Yhdistyksessä käytetään yhteistä riskien arviointi- ja raportointimallia, jonka mukaan riskit jaetaan strategisiin, toiminnallisiin, taloudellisiin ja eettisiin riskeihin. Riskit priorisoidaan määrittelemällä riskin todennäköisyys ja riskin vaikutuksen merkittävyys sekä arvioimalla riskin mahdollisen toteutumisen seurauksia.

### Merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä

Merkittävimpänä taloudellisena riskinä näemme epäonnistumisen uusasiakashankinnassa. Pandemiatilanne tai muu toimintaympäristön muutos kaventaa asiakaspohjamme ja siten lahjoitustuottoja. Tähän riskiin varaudumme lisäämällä kontaktointia, tuotekehitystä, viestintää ja markkinointia sekä painottamalla työtehtävissä suunnitelmallisuutta ja uushankinnan priorisointia.

Taloudellisena riskinä on myös epäonnistuminen kohderyhmälähtöisessä viestinnässä ja markkinoinnissa, jolloin tarjontamme ei kohtaa kysyntää emmekä näyntyä kiinnostavina tai täytä asiakkaiden tarpeita. Riskiin on varauduttu perustamalla edustuksellinen työryhmä segmentointihankkeen tulosten jalkauttamiseksi ja uusien työkalujen tehokkaan käytön varmistamiseksi.

Henkilöstön uupuminen nähdään merkittävänä toiminnallisena riskinä, mikä korostuu etätyön kasvaessa. Uupuminen voi johtaa tehottomuuteen ja poissaoloihin ja sitä kautta uupumiskierre jatkuu. Tähän on varauduttu toiminnan suunnittelulla ja jatkuvalla seurannalla, varhaisen puuttumisen mallilla, keskusteluilla, tutkimuksilla, esihenkilötyön tukemisella sekä asioiden priorisoinnilla.

## 4.8 Yhteistyö kansainvälisen organisaation kanssa

Pohjoismaiden pääsihteerit ja hallituksen puheenjohtajat tapasivat vuoden aikana kolme kertaa etäkokouksissa, joissa keskityttiin kokemusten jakamiseen liittyen koronatilanteen mukanaan tuomiin varainhankinnan ja henkilöstöhallinnon muutoksiin. Lisäksi yhteisenä teemana oli hyvän hallinnon kehittäminen. Vuosittainen pääsihteerien kokous pidettiin huhtikuussa. Kokouksen tavoitteena oli syventää tietoutta työmme eri osa-alueista sekä edistää yhteistyötä maiden välillä. Kansallisten komiteoiden vuosikokous pidettiin myös etänä. Kokouksen erityisteemana oli UNICEFin yhteisten uusien hyvän hallinnon periaatteiden hyväksyminen. Ennen kokousta työryhmä oli tehnyt esityksen uusista periaatteista Suomen UNICEFin hallituksen puheenjohtajan johdolla. Ne käytiin kokouksessa läpi ja hyväksyttiin marraskuussa järjestetyssä ylimääräisessä vuosikokouksessa. Osallistuimme vuoden aikana myös useisiin UNICEFin järjestämiin

kansainvälisiin koulutuksiin ja työpajoihin. Suomen UNICEFin pääsihteeri valittiin syksyllä UNICEFin Standing Groupin jäseneksi. Standing Groupin tehtävänä on edistää kansallisten komiteoiden ja UNICEFin välisen yhteistyön strategista ja toiminnallista kehittymistä sekä huolehtia siitä, että toimintaa koskevissa päätöksissä ja suunnitelmassa huomioidaan myös kansallisten komiteoiden rooli ja tehtävät. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä kansallisten komiteoiden välillä.

## 5. VUODEN 2021 NÄKYMÄT

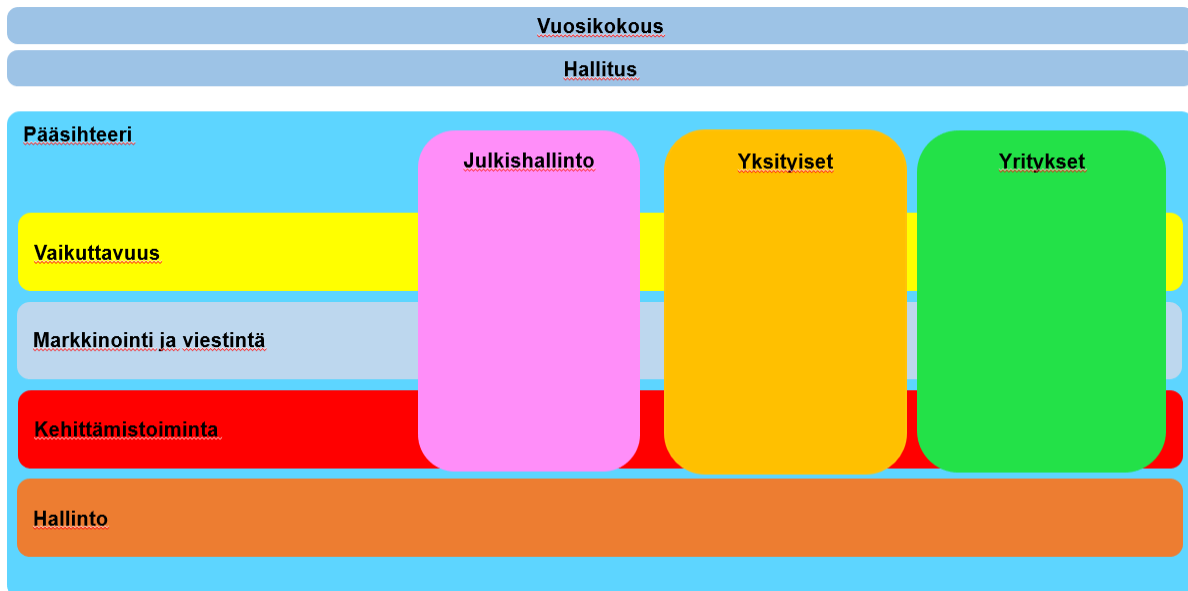
Koronakriisi uhkaa pysäyttää suotuisen kehityksen maailmassa ja kriisin pitkittyminen voi pahimmillaan johtaa mittavaan katastrofiin maailman lasten elämässä. UNICEFin hätäapuvetoisuus vuodelle 2021 onkin ennätyksellisen suuri, lähes samansuuruinen kuin UNICEFin koko edellisen vuoden tulos. Humanitaarista apua haetaan 149 maahan ja yli 300 miljoonalle lapselle huoltajineen.

Koronakriisi tulee olemaan keskiössä myös Suomen UNICEFin työssä sillä UNICEFilla on historiallisen suuri rooli koronarokotteiden toimittajana maailmassa. Samalla teemme kaikkemme, ettei UNICEFin perustyö ja jo saavutetut tulokset lasten elämän parantamisessa vaarannu. Humanitaarinen työ, ollakseen tuloksellista, vaatii onnistuakseen maiden oman kapasiteetin tukemista pitkäkestoisilla kehitysohjelmilla.

Yhä haastavampi toimintaympäristö edellyttää entistä vahvempaa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Meidän tulee saada uusia ihmisiä, yhteisöjä ja yrityksiä mukaan – puhumaan lasten puolesta ja tekemään tekoja lasten parhaaksi.

Vuoden 2021 toimintamme kaksi strategista painopistealuetta ovat uusasiakashankinta ja kotimaan työn vahvistuminen. Työmme onnistumista tukee kaikkien kohdeyleisöjemme asiakaskokemuksen vahvistaminen. Tulemme panostamaan edelleen digitaalisten järjestelmien asiakaslähtöiseen kehittämiseen sekä vahvistamaan kykyämme priorisoida. Onnistumisemme alati muuttuvassa maailmassa edellyttää jatkuvaa osaamisen kehittämistä, uuden oppimista ja muuntautumiskykyä.

## 6. SUOMEN UNICEFIN RAKENNE 31.12.2020



# TULOSLASKELMA

	Toteutunut 1.1.-31.12.2020	Toteutunut 1.1.-31.12.2019
VARAINHANKINTA		
Tuotot yksityisiltä		
Tuotot	21 419 495,93	20 071 529,37
Keräyskulut	-1 016 759,74	-1 203 926,37
Välilliset kulut	-2 965 156,96	-3 408 523,33
Tuotot yksityisiltä yhteensä	17 437 579,23	15 459 079,67
Tuotot yrityksiltä		
Tuotot	1 930 507,33	2 053 796,77
Keräyskulut	-38 847,71	-48 855,41
Välilliset kulut	-418 896,46	-448 819,63
Yritysvarainhankinta yhteensä	1 472 763,16	1 556 121,73
VARAINHANKINNAN KOKONAISTUOTTO	23 350 003,26	22 125 326,14
VARAINHANKINNAN NETTOTUOTTO	18 910 342,39	17 015 201,40
TILITYS PÄÄJÄRJESTÖLLE	-16 926 950,69	-14 956 279,42
YHDISTYKSEN OSUUS	1 983 391,70	2 058 921,98
OHJELMATYÖ		
Kotimaan ohjelmatyö		
Tuotot ja avustukset	216 029,09	157 935,91
Kulut	-94 568,55	-43 827,13
Välilliset kulut	-622 292,67	-491 209,56
Kotimaan ohjelmatyö yhteensä	-500 832,13	-377 100,78
Kansainvälinen ohjelmatyö		
Tuotot ja avustukset	8 340,62	9 519,21
Kulut	-11 495,74	-95 682,47
Välilliset kulut	-120 494,55	-118 388,87
Kansainvälinen ohjelmatyö yhteensä	-123 649,67	-204 552,13
Viestintä		
Kulut	-151 449,47	-164 540,85
Välilliset kulut	-372 665,81	-369 477,54
Viestintä yhteensä	-524 115,28	-534 018,39
Ohjelmatyö yhteensä	-1 148 597,08	-1 115 671,30

## YHDISTYSTOIMINTA

Hallinto		
Henkilöstökulut	-4 300 374,90	-4 790 907,10
Poistot	-66 295,04	-50 916,30
Muut yleishallinnon kulut	-1 075 248,31	-1 052 551,87
Yleishallinto yhteensä	-5 441 918,25	-5 894 375,27
Allokoitu yksiköille	4 499 506,45	4 836 418,93
Allokoimattomat hallintokulut	-942 411,80	-1 057 956,34
Jäsentuotot		
Yhdistyksen jäsentuotot	18 256,82	19 321,82
Yhdistyksen jäsenkulut	-2 943,92	-4 601,47
Yhdistyksen jäsentuotot yhteensä	15 312,90	14 720,35
Kulujäämä	-92 304,28	-99 985,31
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	2 304,28	9 985,31
Yleisavustukset	90 000,00	90 000,00
<b>TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

# TASE

VASTAAVAA	31.12.2020	31.12.2019
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	185 812,02	0,00
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	20 823,94	40 665,97
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	27 500,00	27 500,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	234 135,96	68 165,97
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	10 369,50	11 000,00
Muut saamiset	4 059,03	3 942,10
Siirtosaamiset	965 358,14	558 282,55
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	16 136 319,82	15 674 000,53
VAIHTUVAT VASTAAVAT	17 116 106,49	16 247 225,18
VASTAAVAA	17 350 242,45	16 315 391,15
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Muut rahastot		
Vararahasto	1 276 736,83	1 276 736,83
Muut rahastot	169 314,79	169 314,79
Edellisten tilikausien ylijäämä	748,96	748,96
Tilikauden ylijäämä	0,00	0,00
OMA PÄÄOMA	1 446 800,58	1 446 800,58
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	18 591,00	26 931,62
Ostovelat	328 980,19	229 761,71
Velka Unicefille	14 797 224,93	13 773 564,94
Muut velat	79 682,95	74 941,09
Siirtovelat	678 962,80	763 391,21
VIERAS PÄÄOMA	15 903 441,87	14 868 590,57
VASTATTAVAA	17 350 242,45	16 315 391,15

# TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

## 1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

### **Eläkemenot**

Yhdistyksen henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa vakuutusyhtiössä. Eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti tilinpäätökseen. Kattamatonta eläkevastuuta ei ole.

### **Käyttöomaisuus ja poistot**

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenuon. Aktivoidut investoinnit on poistettu suunnitelman mukaan tasapoistoina 3:n, 5:n tai 7 vuoden aikana.

### **Osakkeet ja osuudet**

Osakkeet- ja osuudet on arvostettu hankintamenuon. Testamenteilla ja lahjoituksina saadut noteeratut osakkeet arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin.

Lainvoimaisten testamenttien jaksotetuissa tuotoissa olevat kiinteistö- ja asunto-osake-osuudet sisältyvät siirtosaamisiin.

### **Avustukset**

Ulkoasiainministeriöltä ja Itsenäisyyden juhluvuoden rahastolta saatu tiedotus- ja hanketuki on esitetty tuloslaskelmassa Ohjelmalyön erissä Tuotot ja avustukset. Tiedotus- ja hanketukien käyttö on esitetty liitetiedoissa kohdassa 3.2 Tiedotusmäärärahat ja hanketuet. Ulkoasiainministeriön valtionavun yleisavustus on esitetty tuloslaskelmassa yhdistystoiminnan osiossa.

### **Kulujen kohdistusperiaatteet**

Toiminnanaloille on kohdistettu erilliskulut. Osioista "Hallinnon kulut" on kullekin toiminnanalalle kohdistettu yhteiskuluosuus toiminnanalan palkkojen suhteessa, pankkikulujen sekä poistojen osalta arvioidun aiheuttamisperiaatteen suhteessa.

### **Kokonaistuotot ja -kulut**

Yhdistyksen varainhankinnan tuotot ja kulut on jaettu asiakasryhmittäin yksityisvarainhankintaan ja yritysvarainhankintaan. Lisenssi- ja kampanjatuotteiden tuotot ja kulut jakautuvat asiakasryhmittäin yksityisvarainhankintaan ja yritysvarainhankintaan. Ohjelmalyö sisältää kotimaan ohjelmalyön, kansainvälisen ohjelmalyön sekä viestinnän tuotot ja kulut. Yhdistystoiminta sisältää hallintoon ja jäsenistöön kohdistuvia tuottoja ja kuluja.

### **Tilikauden tulos**

Yhdistys ei kerrytä pääomia, eikä tarkoitus ole tuottaa voittoa. Yhdistyksen tavoitetulos on nolla. Tilitys pääjärjestölle Unicefin ohjelmiin tehdään täysimääräisenä nettotuloksesta.

### **Tilitykset pääjärjestölle**

Tilitys pääjärjestölle Unicefin lastenrahastoon sekä temaattisiin ja nimikko-ohjelmiin

tehdään täysimääräisenä nettotuloksesta. Tilikauden tuloksesta tehtävä tilitys on taseessa velkana Unicefille.

### Lähipiiriliiketoimet

Yhdistyksellä ei ollut kuluneella tilikaudella lähipiiriliiketoimia

## 2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

### 2.1 Kokonaistuotot ja -kulut

	2020	2019
Kokonaistuotot		
Varainhankinta	23 350 003,26	22 125 326,14
Yhdistystoiminta	18 256,82	19 321,82
Tiedotusmäärärahat ja hanketuet	224 369,71	166 482,07
Yleisavustukset	90 000,00	90 000,00
Tuki pääjärjestöltä	943 924,11	1 079 258,89
Sijoitustoiminta	2 304,28	9 985,31
Satunnaiset tuotot	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	24 628 858,18	23 490 374,23
	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Kokonaiskulut		
Varainhankinta	5 078 737,98	5 859 383,63
Tilitykset pääjärjestölle	16 926 950,69	14 956 279,42
Ohjelmatyö	1 372 966,79	1 282 153,37
Yhdistystoiminta	1 183 907,68	1 341 641,51
Poistot	66 295,04	50 916,30
Kulut yhteensä	24 628 858,18	23 490 374,23
Tilikauden tulos	0,00	0,00
Tilikauden yli/alijäämä	0,00	0,00

### 2.2 Tiedotusmäärärahat ja hanketuet

Hanke - ja tiedotusmäärärahat	Määräraha	Käytetty 2020
<b>Ulkoministeriö:</b>		
- Kehitysviestintä ja -kasvatus tiedotusmääräraha	136 920,00	136 920,00
- Uganda hanke	26 931,62	8 340,62
<b>Lapsiystävällinen kunta</b>		
- Itsenäisyyden juhlavuoden lastensäätiö ITLA	78 984,09	78 984,09
- Atria Oyj	125,00	125,00
<b>Yhteensä</b>	<b>242 835,71</b>	<b>224 244,71</b>
<b>Siirtyy 2021 vuodelle</b>		<b>18 591,00</b>



### 3. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

<b>3.1 Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Menojäännös 1.1.	0,00	30 566,38
Lisäykset	232 265,03	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	232 265,03	30 566,38
Poistot	-46 453,01	-30 566,38
Menojäännös poistojen jälkeen	185 812,02	0,00
<b>3.2 Koneet ja kalusto</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Menojäännös 1.1.	40 665,97	59 052,97
Lisäykset	0,00	1 962,92
Vähennykset	0,00	0,00
Menojäännös 31.12.	40 665,97	61 015,89
Poistot	-19 842,03	-20 349,92
Menojäännös poistojen jälkeen	20 823,94	40 665,97
<b>3.3 Osakkeet ja osuudet</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Muut osakkeet ja osuudet		
1.1	27 500,00	0,00
Lisäys/vähennys		
Asunto Osakeyhtiöt	0,00	27 500,00
31.12.	27 500,00	27 500,00
<b>3.4 Siirtosaamiset</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Varainhankinnan saamiset	938 321,54	511 399,54
Yleishallinnon saamiset	27 036,60	46 883,01
Saamiset yhteensä	965 358,14	558 282,55

#### 4. Taseen vastattavia koskevat tiedot

4.1 Oma pääoma	2020	2019
<b>Vararahasto</b>		
1.1.	1 276 736,83	1 276 736,83
Ei muutoksia		
31.12.	1 276 736,83	1 276 736,83
<b>Muut rahastot/Hallituksen toimintarahasto</b>		
1.1.	169 314,79	169 314,79
Ei muutoksia		
31.12.	169 314,79	169 314,79
<b>Edellisten tilikausien ylijäämä</b>		
1.1.	748,96	748,96
Vähennys / lisäys	0,00	0,00
31.12.	748,96	748,96
<b>Tilikauden yli/alijäämä</b>	0,00	0,00
<b>4.2 Vieras pääoma</b>		
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Velka Unicefille</b>		
1.1.	13 773 564,94	13 704 954,04
Tilitykset vuoden aikana	-13 608 258,06	-13 539 647,16
Lisäys tilivuodelta	16 926 950,69	14 956 279,42
Ennakkotilitykset	-2 295 032,64	-1 348 021,36
Tilitysvelka 31.12.	14 797 224,93	13 773 564,94
<b>Siirtovelat</b>		
Vuosilomavelka	630 476,26	637 351,55
Muut siirtovelat	48 486,54	126 039,66
Siirtovelat 31.12.	678 962,80	763 391,21
<b>5. Leasingvastuut</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Seuraavana vuonna maksettava	60 140,37	65 370,01
Myöhemmin maksettava	49 425,88	53 629,69
Leasingvastuut yhteensä	109 566,25	118 999,70

## 6. Liitetiedot henkilöstöstä

<b>Henkilöstö tilivuoden päättyessä</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Vakituinen henkilöstö	100	92
Projekti ja määräaikainen henkilöstö	8	12
<b>Yhteensä</b>	<b>108</b>	<b>104</b>

<b>Henkilöstökulujen erittely</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Palkat	3 687 986,85	3 984 469,12
Palkkiot	38 713,00	14 295,50
Eläkekulut	572 217,34	684 656,51
Muut lakisääteiset henkilösivukulut	101 228,01	93 841,11
<b>Yhteensä</b>	<b>4 400 145,20</b>	<b>4 777 262,24</b>

<b>Palkat</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Pääsihteerille maksetut palkat ja palkkiot	86 196,64	87 247,44
Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>86 196,64</b>	<b>87 247,44</b>

<b>7. Tilintarkastajille maksettu palkkio</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Palkkio lakisääteisistä palveluista	8 432,00	22 831,50
Palkkio muista palveluista	16 444,26	4 557,00

## 8. Tilitysinformaatio

Pääjärjestön kanssa tehdyn Joint Strategic Planning Process-sopimuksen mukaan vuodelle 2020 sovittu tilitysprosentti on 68,6 prosenttia kokonaistuotosta. Kokonaistilitysprosentti oli 72,5 prosenttia.

<b>9. Varainhankinnan tuotot ja tilitykset</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
------------------------------------------------	-------------	-------------

### **Varainhankinta**

Varainhankinnan bruttotuotto	23 350 003,26	22 125 326,14
Muutos edellisestä vuodesta	5,54 %	2,57 %
Kokonaistilitys	16 926 950,69	14 956 279,42
Muutos edellisestä vuodesta	13,18 %	3,47 %

<b>Tilityskohteet</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
-----------------------	-------------	-------------

### **Unicefin kansainväliset ohjelmat**

Terveys	201 500,00	369 424,10
Koulutus	560 066,49	826 057,04
Lastensuojelu	306 093,00	488 118,79

Hätäapu	2 022 487,00	802 711,00
Vesi ja sanitaatio	332 123,00	220 037,00
Lapset ja Aids	248 341,00	246 278,00
Monialaiset ohjelmat	219 269,15	212 555,43
<b>Tilitykset Unicefin kansainvälisiin ohjelmiin yhteensä</b>	<b>3 889 879,64</b>	<b>3 165 181,36</b>
Osuus kokonaistilityksestä	22,98 %	21,16 %
<b>Unicefin lastenrahasto</b>		
<b>Tilitykset lastenrahastoon yhteensä</b>	<b>13 037 071,05</b>	<b>11 791 098,06</b>
Osuus kokonaistilityksestä	77,02 %	78,84 %
<b>Kokonaistilitys</b>	<b>16 926 950,69</b>	<b>14 956 279,42</b>
Osuus varainhankinnasta	72,5 %	67,6 %

#### Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	sähköinen tallenne
Pääkirja	sähköinen tallenne
Ostoreskontra	sähköinen tallenne
Tasekirja	sähköinen tallenne

Tilikauden aikana käytetyt tositelajit:

Nimike	Tositelaji	Arkistointi
Hyvityslasku	HL	Paperi/sähköinen
Käsilaskut	KL	Paperi/sähköinen
Käteiskassa	KA	Paperi/sähköinen
Myyntisuoritukset	MS	Sähköinen
Muistiotositteet	MU	Paperi/sähköinen
Ostolaskut	OS	Sähköinen
Ostomaksut	OM	Sähköinen
Palkat	PA	Paperi/sähköinen
Pankkitositteet	PT	Sähköinen
Viitesuoritukset	VS	Sähköinen
Jaksotukset	JA	Sähköinen

## TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsingissä, 15. huhtikuuta 2021

Hallitus

Teija Andersen  
Puheenjohtaja

Kirsi Sormunen  
Varapuheenjohtaja

Lauri Järvilehto

Risto Kuulasmaa

Camilla Bonden

Petteri Lillberg

Nina Nordström

Seppo Sauro

Rasheka Scott

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä, . kuuta 2021

KPMG Oy Ab

Heidi Vierros  
KHT

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 29 pages before this page

Dokumentet inneholder 29 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 29 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 29 sider før denne side

Detta dokument innehåller 29 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 30 pages before this page

Dokumentet inneholder 30 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 30 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 30 sider før denne side

Detta dokument innehåller 30 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende